



For Welsh Translation see below

‘Growing Community Gardening as a Catalyst for Climate Action’ Inclusion and Equity Partner Invitation to Tender

Introduction

The Royal Horticultural Society (RHS), Social Farms & Gardens (SF&G), and Hubbub are inviting suitably qualified organisations and consultants to tender to become an Inclusion and Equity Partner advising on engagement with Black and racially minoritised community gardeners for The National Lottery Community Fund ‘Growing Community Gardening as a Catalyst for Climate Action’ programme over a three-year period.

RHS is commissioning and will hold the contract, but the Inclusion Partner will need to work closely with all those involved in grant delivery.

Context

The Royal Horticultural Society (RHS), Social Farms & Gardens (SF&G), and Hubbub aim to transform the community gardening sector across the UK into a unified, inclusive, climate-positive movement. Thanks to National Lottery players, the partnership has received £3,843,344 over three and a half years from The National Lottery Community Fund, the largest community funder in the UK. Empowering local partners and communities across England, Northern Ireland, Scotland and Wales / Cymru, we will deliver an asset-based programme of activity to 20,000 CGG, supporting 800,000 people to take climate action via CG.

The programme will address the climate emergency and growing social isolation by enabling CGGs to use their green spaces for climate action, build local pride, support healthier lives, and strengthen community connection. The programme will also deliver a national campaign to increase participation in and awareness of the importance of CG for people, communities, and the environment. The programme was built on the findings in the [Space to Grow](#) research.

The funding for this programme comes from the Climate Action Fund, a long-term commitment to support communities across the UK to act on climate change and involve more people in positive environmental action.

The programme runs from the 1st June 2026 – to the 30th November 2029.

For more information see: <https://www.rhs.org.uk/get-involved/community-gardening/projects/community-gardening-partnership>

CGGs play a critical role in delivering environmental, wellbeing and social outcomes. However, evidence from [Space to Grow](#) and wider sector insight highlights that participation and leadership within CGGs does not yet reflect the diversity of the UK population.

About the programme

Key elements of the bid include:

1) **Support for 20,000 CGGs, reaching 700,000 people, to take climate action for a more sustainable future**

- Robust in-person skills-development programme for CGGs in climate positive community gardening and related climate-positive activities
- ‘One-stop shop’ digital portal signposting resources and opportunities, peer networking, webinars, a mapping tool for CGGs to share their location, land coverage and environmental impact
- Capacity building support dedicated to sector sustainability, designed and delivered in partnership with CGGs: financial resilience, diversity, volunteering, policy development, corporate/local authority engagement
- Inspiration for the next generation of environmental custodians through a school volunteer gardening network, connecting like-minded staff

2) **Advocating for the Sector**

- Develop a network of national organisations to share knowledge, advocate for change, and influence/interpret complex policy frameworks
- Work with academic partners to evidence CGGs impact on climate action, supporting groups to evidence and communicate their value
- Share experiences and inspiring stories of change from a diverse spectrum of CGGs
- Enhance collaboration between CGGs and local authorities in delivering climate mitigations/adaptations

3) **An Inclusive Climate Focused Movement:**

- National CG movement building campaign to raise visibility, increase participation, and deepen engagement in climate action
- Bold, creative, national/local activations to inspire a wider, more diverse audience to understand CG as a catalyst for climate action
- Unite CGGs and aspiring community gardeners of different generations, cultural backgrounds and experience levels to learn from each other

- Co-design activities with underrepresented communities and disadvantaged communities, ensuring cultural relevance, accessibility and shared language, engaging paid representatives to guide delivery
- Support secondary-purpose CGGs, ensuring no space is left behind (secondary purpose CGGs are those for whom gardening is not their primary purpose e.g. gardens in religious intuitions, youth centres or care homes).

For more information see attached **Theory of Change**

Role of an Inclusion Partner

The RHS, SF&G, and Hubbub have years of experience working with CGGs, and a significant platform (we are already reaching over 5,000 CGGs across the UK) to roll out key initiatives and thought leadership. However, to make key changes to strengthen the movement and ensure equity and inclusion are embedded throughout this work, we are looking to partner with an organisation with specific expertise in supporting Black and racially minoritised leadership and participation in CGGs. We have already secured Thrive in a similar role, as our partner with specific expertise in supporting gardeners with additional needs.

We are conscious that needs and challenges in accessing community gardening are different in different parts of the UK, and recognise the intersectionality of age, economic status, gender identity, and sexual orientation on access to community gardening and green space, and involvement in CGGs. We recognise there are systemic barriers faced by Black and racially minoritised community gardeners and leaders, and that these growers and leaders are a core part of the community gardening movement. We recognise the vital importance of centering the skills of Black and racially minoritised community gardeners and leaders and identifying appropriate ways for such to be shared.

This work is essential to ensure the programme does not unintentionally reproduce inequity, but instead actively challenges systemic barriers that shape who participates in gardening and climate action, who holds influence, and whose knowledge is valued in the movement. The Inclusion & Equity Partner will play a core role in helping us build a climate-positive community gardening sector that is inclusive, accessible, accountable, and led by diverse communities.

Collaboration, engagement and co-creation are at the center of our partnership. Our aim is to identify scalable solutions that demonstrate that an inclusive and equitable community gardening movement is possible, and in fact essential, for addressing inequities and inequalities in our wider communities.

All of the partners involved in the bid are keen to develop our own practice and programming through partnerships with diverse organisations, and we will ensure learnings are embedded widely going forwards.

Role in the Partnership

The inclusion partner will act as a critical friend and accountability partner.

- **Partnership principles:** work with the grant partners to develop partnership principles to define how we will work over the grant period and identify pathways for centering lived experience in governance (including compensation and support) (late summer 2026)

- **Advise and co-design inclusive practices:** review key approaches to ensure equity and cultural relevance in programme design principles, language, and delivery plans, including advising on inclusive online environments and accessible design standards and supporting mechanisms for safe participation for Black and racially minoritised community gardeners (late summer 2026)
- **Support the development of targeted engagement strategies:** advise on engagement strategies for Black and racially minoritised communities and other underrepresented groups, particularly in areas of deprivation, including advising on training content (but not including delivery of training) (throughout grant period). Including:
 - Designing culturally relevant methods for co-creation
 - Advising on safe, accessible and dignified participation
 - Guidance on inclusive language, imagery and representation
 - Ensuring representation is ethical, non-extractive and non-tokenistic
- **Mentoring & Leadership Development:** Together with the other partners involved in the bid support pathways for Black and racially minoritised community gardeners into leadership roles within CGGs (throughout grant period).
- **Critical Friend:** hold partners accountable for inclusion goals, evaluating progress, contributing to governance through the Inclusion Advisory Panel and identifying and responding to inequitable impacts as the project evolves (throughout grant period).

Proposed Outputs (in partnership with RHS, Hubbub and SF&G)

- Inclusion framework for all project activities (by end of 2026).
- Co-designed engagement campaigns to reach Black and racially minoritised community gardeners.
- Advice and review of training resources around culturally relevant horticulture and anti-racism in green spaces.
- Advisory role in governance for RHS, Hubbub, SF&G, other partners involved in the bid
- Increased support for Black and racially minoritised people to take up leadership positions in charities and social enterprises.
- Advisory role in programme evaluation
- Contribution to UK wide storytelling campaign to support more people from Black and racially minoritised groups into community gardening and dissemination of learnings and best practice from existing groups.

Success will be measured through a combination of participation data, representation measures, stakeholder feedback and evidence of greater inclusion across the community gardening movement. Our Monitoring, Evaluation and Learning partner will advise on detailed success measures.

Through close working with the Inclusion Partner we hope the project will be better placed to reach thousands of people from communities currently excluded from climate action, build capacity for Black and

racially minoritised community gardeners, foster more equity in access to land, resources, and decision-making, amplify the great things are going on, and create a replicable model for inclusive climate action nationally.

Budget:

£50,000 (for the full 3.5 years of the project)

Indicative Timeline

- Tender issued: 24th June 2026
- **Submission deadline: 27th July 2026**
- Shortlisting: August 2026
- Interviews: Last two weeks of August
- Appointment and Inception: Early September

If invited to interview suppliers will be asked to complete (1) RHS Supplier Due Diligence Questionnaire, (2) RHS IT Supplier GDPR Due Diligence Questionnaire and to accept (3) RHS Supplier Code of Conduct

Unfortunately, any tender received after the deadline will not be considered. The RHS may, however, extend the deadline and in these circumstances will notify all Tenderers of any such change.

Proposals will be assessed against the following criteria:

- Understanding of requirements
- Experience and expertise
- Approach
- Lived experience
- Capacity and risk management
- Budget and value for money

Submission Requirements

Submissions must:

- Not exceed 3 sides of A4 (excluding annexes)
- Be written in clear, accessible language

Include:

- Overview of relevant experience
- Budget breakdown
- Links to relevant examples of previous work
- An annex of CVs (maximum one page per person) should be included.

Any questions can be emailed to Sarahgalvin@rhs.org.uk

By participating in this tender, you are agreeing to be bound by the instructions as set out in this ITT.

This invitation to tender does not constitute an offer or invitation on the part of the RHS to enter into any contractual arrangements relating to the services. All arrangements are subject to contract. The RHS reserves the right not to award any contract as a result of this tender process. The RHS reserves the right to waive or change the requirements of this invitation to tender, seek clarification or documents in respect of a tenderer's submission, disqualify any tenderer that does not submit a compliant tender in accordance with the instructions, withdraw this invitation to tender and to re-invite tenders on the same or any alternative basis. The RHS will not be liable for any costs, expenditure, work or effort incurred in connection with your participation in this tender process, including if the process is terminated or amended by the RHS.

‘Tyfu Garddio Cymunedol fel Catalydd ar gyfer Gweithredu ar yr Hinsawdd’ Partner Cynhwysiant ac Ecwiti Gwahoddiad i Dendro

Cyflwyniad

Mae'r Gymdeithas Arddwriaethol Frenhinol (RHS), Ffermydd a Gerddi Cymdeithasol (Ff&GC), a Hubbub yn gwahodd sefydliadau ac ymgynghorwyr cymwys i dendro i ddod yn Bartner Cynhwysiant a Thegwch sy'n cynghori ar ymgysylltu â garddwyr cymunedol Du a hil leiafrifol ar gyfer rhaglen Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol ‘Tyfu Garddio Cymunedol fel Catalydd ar gyfer Gweithredu Hinsawdd’ dros gyfnod o dair blynedd.

Mae'r RHS yn comisiynu ac yn dal y contract, ond bydd angen i'r Partner Cynhwysiant weithio'n agos gyda phawb sy'n ymwneud â darparu grantiau.

Cyd-destun

Nod y Gymdeithas Arddwriaethol Frenhinol (RHS), Ffermydd a Gerddi Cymdeithasol (Ff&GC), a Hubbub yw trawsnewid y sector garddio cymunedol ledled y DU yn fudiad unedig, cynhwysol, sy'n gadarnhaol o ran yr hinsawdd. Diolch i chwaraewyr y Loteri Genedlaethol, mae'r bartneriaeth wedi derbyn £3,843,344 dros dair blynedd a hanner gan Gronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol, yr ariannwr cymunedol mwyaf yn y DU. Gan rymuso partneriaid a chymunedau lleol ledled Lloegr, Gogledd Iwerddon, yr Alban a Chymru, byddwn yn cyflwyno rhaglen weithgaredd yn seiliedig ar asedau i 20,000 o GGC, gan gefnogi 800,000 o bobl i gymryd camau gweithredu hinsawdd trwy GC.

Bydd y rhaglen yn mynd i'r afael â'r argyfwng hinsawdd ac ynysu cymdeithasol cynyddol drwy alluogi Grwpiau Cymunedol i ddefnyddio eu mannau gwyrdd ar gyfer gweithredu ar yr hinsawdd, meithrin balchder lleol, cefnogi bywydau iachach, a chryfhau cysylltiad cymunedol. Bydd y rhaglen hefyd yn cyflwyno ymgyrch genedlaethol i gynyddu cyfranogiad mewn ac ymwybyddiaeth o bwysigrwydd Cymunedol i bobl, cymunedau a'r amgylchedd. Adeiladwyd y rhaglen ar y canfyddiadau yn yr ymchwil [Lle i Dyfu](#).

Daw'r cyllid ar gyfer y rhaglen hon o Gronfa Gweithredu Hinsawdd, ymrwymiad hirdymor i gefnogi cymunedau ledled y DU i weithredu ar newid hinsawdd a chynnwys mwy o bobl mewn gweithredu amgylcheddol cadarnhaol.

Mae'r rhaglen yn rhedeg o'r 1af Mehefin 2026 – i'r 30ain o Dachwedd 2029.

Am ragor o wybodaeth gweler: <https://www.rhs.org.uk/get-involved/community-gardening/projects/community-gardening-partnership>

Mae Grwpiau Datblygu Cymunedol yn chwarae rhan hanfodol wrth gyflawni canlyniadau amgylcheddol, lles a chymdeithasol. Fodd bynnag, mae tystiolaeth o [Lle i Dyfu](#) ac mae mewnwelediad ehangach i'r sector yn tynnu sylw at y ffaith nad yw cyfranogiad ac arweinyddiaeth o fewn GGC yn adlewyrchu amrywiaeth poblogaeth y DU eto.

Ynglŷn â'r rhaglen

Mae elfennau allweddol y cynnig yn cynnwys:

1) Cymorth i 20,000 o Grwpiau Datblygu Cymunedol, gan gyrraedd 700,000 o bobl, i gymryd camau hinsawdd er mwyn dyfodol mwy cynaliadwy

- Rhaglen datblygu sgiliau wyneb yn wyneb gadarn ar gyfer GGC mewn garddio cymunedol cadarnhaol o ran hinsawdd a gweithgareddau cysylltiedig sy'n gadarnhaol o ran hinsawdd
- Porth digidol 'siop un stop' yn cyfeirio at adnoddau a chyfleoedd, rhwydweithio cyfoedion, gweminarau, offeryn mapio i Grwpiau Cymunedol rannu eu lleoliad, eu cwrmpas tir a'u heffaith amgylcheddol
- Cymorth adeiladu capasiti wedi'i neilltuo i gynaliadwyedd y sector, wedi'i gynllunio a'i gyflwyno mewn partneriaeth â Grwpiau Cymunedol: gwydnwch ariannol, amrywiaeth, gwirfoddoli, datblygu polisïau, ymgysylltu corfforaethol/awdurdodau lleol
- Ysbrydoliaeth i'r genhedlaeth nesaf o warcheidwaid amgylcheddol trwy rwydwaith garddio gwirfoddol ysgolion, gan gysylltu staff o'r un anian

2) Eirioli dros y Sector

- Datblygu rhwydwaith o sefydliadau cenedlaethol i rannu gwybodaeth, eirioli dros newid, a dylanwadu ar/dehongli fframweithiau polisi cymhleth
- Gweithio gyda phartneriaid academiaidd i ddangos tystiolaeth o effaith GGC ar weithredu hinsawdd, gan gefnogi grwpiau i ddangos tystiolaeth o'u gwerth
- Rhannu profiadau a straeon ysbrydoledig am newid o sbectrwm amrywiol o GGC
- Gwellu cydweithio rhwng Grwpiau Cymunedol ac awdurdodau lleol wrth gyflawni/l liniaru addasiadau i'r hinsawdd

3) Mudiad Cynhwysol sy'n Canolbwyntio ar yr Hinsawdd:

- Ymgrych adeiladu mudiad GC genedlaethol i godi gwelededd, cynyddu cyfranogiad, a dyfnhau ymgysylltiad mewn gweithredu hinsawdd

- Gweithrediadau beiddgar, creadigol, cenedlaethol/lleol i ysbrydoli cynulleidfia ehangach a mwy amrywiol i ddeall GC fel catalydd ar gyfer gweithredu ar yr hinsawdd
- Uno GGC a garddwyr cymunedol uchelgeisiol o wahanol genedlaethau, cefndiroedd diwylliannol a lefelau profiad i ddysgu oddi wrth ei gilydd
- Cyd-ddylunio gweithgareddau gyda chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol a chymunedau difreintiedig, gan sicrhau perthnasedd diwylliannol, hygyrchedd ac iaith a rennir, gan ymgysylltu â chynrychiolwyr cyflogedig i arwain y ddarpariaeth
- Cefnogi GGC ag ail ddiben, gan sicrhau nad oes unrhyw le yn cael ei adael ar ôl (GGC ag ail ddiben yw'r rhai nad garddio yw eu prif ddiben e.e. gerddi mewn sefydliadau crefyddol, canolfannau ieuencid neu gartrefi gofal).

Am ragor o wybodaeth gweler yr atodiad **Damcaniaeth Newid**

Rôl Partner Cynhwysiant

Mae gan yr RHS, Ff&GC, a Hubbub flynyddoedd o brofiad o weithio gyda GGC, a llwyfan sylweddol (rydym eisoes yn cyrraedd dros 5,000 o GGC ledled y DU) i gyflwyno mentrau allweddol ac arweinyddiaeth meddwl. Fodd bynnag, er mwyn gwneud newidiadau allweddol i gryfhau'r mudiad a sicrhau bod ecwiti a chynhwysiant wedi'u hymgorffori drwy gydol y gwaith hwn, rydym yn edrych i bartneru â sefydliad sydd ag arbenigedd penodol mewn cefnogi garddwyr cymunedol Du a hil leiafrifol a chyfranogiad mewn GGC. Rydym eisoes wedi sicrhau bod Thrive mewn rôl debyg, fel ein partner sydd ag arbenigedd penodol mewn cefnogi garddwyr ag anghenion ychwanegol.

Rydym yn ymwybodol bod anghenion a heriau o ran cael mynediad at arddio cymunedol yn wahanol mewn gwahanol rannau o'r DU, ac yn cydnabod croestoriad oedran, statws economaidd, hunaniaeth rhywedd, a chyfeiriadedd rhywiol ar fynediad at arddio cymunedol a mannau gwyrdd, a chyfranogiad mewn Grwpiau Garddio Cymunedol. Rydym yn cydnabod bod rhwystrau systemig yn wynebu garddwyr cymunedol Du a hil leiafrifol ac arweinwyr cymunedol, a bod y tyfwyr ac arweinwyr hyn yn rhan graidd o'r mudiad garddio cymunedol. Rydym yn cydnabod pwysigrwydd hanfodol canoli sgiliau garddwyr cymunedol Du a hil leiafrifol ac arweinwyr a nodi ffyrdd priodol o rannu'r fath bethau.

Mae'r gwaith hwn yn hanfodol i sicrhau nad yw'r rhaglen yn atgynhyrchu anghydraddoldeb yn anfwriadol, ond yn hytrach yn herio'n weithredol rhwystrau systemig sy'n llunio pwy sy'n cymryd rhan mewn garddio a gweithredu ar yr hinsawdd, pwy sydd â dylanwad, ac mae ei wybodaeth yn cael ei werthfawrogi yn y mudiad. Bydd y Partner Cynhwysiant a Thegwch yn chwarae rhan graidd wrth ein helpu i adeiladu sector garddio cymunedol sy'n gadarnhaol o ran yr hinsawdd sy'n gynhwysol, yn hygyrch, yn atebol, ac yn cael ei arwain gan gymunedau amrywiol.

Mae cydweithio, ymgysylltu a chyd-greu wrth wraidd ein partneriaeth. Ein nod yw nodi atebion graddadwy sy'n dangos bod mudiad garddio cymunedol cynhwysol a chyfartal yn bosibl, ac mewn gwirionedd yn hanfodol, ar gyfer mynd i'r afael ag anghydraddoldebau ac anghydraddoldebau yn ein cymunedau ehangach.

Mae'r holl bartneriaid sy'n rhan o'r cais yn awyddus i ddatblygu ein harfer a'n rhaglenni ein hunain trwy bartneriaethau â sefydliadau amrywiol, a byddwn yn sicrhau bod gwersi'n cael eu hymgorffori'n eang yn y dyfodol.

Rôl yn y Bartneriaeth

Bydd y partner cynhwysiant yn gweithredu fel ffrind beirniadol a phartner atebolrwydd.

- **Egwyddorion partneriaeth:** gweithio gyda'r partneriaid grant i ddatblygu egwyddorion partneriaeth i ddiffinio sut y byddwn yn gweithio dros gyfnod y grant a nodi llwybrau ar gyfer canoli profiad byw mewn llywodraethu (gan gynnwys iawndal a chefnogaeth) (diwedd haf 2026)
- **Cynghori a chyd-ddylunio arferion cynhwysol:** adolygu dulliau allweddol i sicrhau ecwiti a pherthnasedd diwylliannol mewn egwyddorion dylunio rhaglenni, iaith a chynlluniau cyflawni, gan gynnwys cynghori ar amgylcheddau ar-lein cynhwysol a safonau dylunio hygyrch a chefnogi mecanweithiau ar gyfer cyfranogiad diogel i arddwyr cymunedol Duon a lleiafrifol o ran hil (diwedd haf 2026)
- **Cefnogi datblygiad strategaethau ymgysylltu wedi'u targedu:** cynghori ar strategaethau ymgysylltu ar gyfer cymunedau Duon a lleiafrifol o ran hil a grwpiau eraill sydd heb gynrychiolaeth ddigonol, yn enwedig mewn ardaloedd o amddifadedd, gan gynnwys cynghori ar gynnwys hyfforddiant (ond heb gynnwys cyflwyno hyfforddiant) (drwy gydol cyfnod y grant). Gan gynnwys:
 - Dylunio dulliau sy'n berthnasol yn ddiwylliannol ar gyfer cyd-greu
 - Cynghori ar gyfranogiad diogel, hygyrch ac urddasol
 - Canllawiau ar iaith, delweddaeth a chynrychiolaeth gynhwysol
 - Sicrhau bod cynrychiolaeth yn foeseogol, heb fod yn echdynnol ac yn ddi-symbolaidd
- **Mentora a Datblygu Arweinyddiaeth:** Ynghyd â'r partneriaid eraill sy'n ymwneud â'r cynnig, llwybrau cymorth i arddwyr cymunedol Duon a lleiafrifol eu hil i rolau arweinyddiaeth o fewn GGC(drwy gydol cyfnod y grant).
- **Ffrind Beirniadol:** dal partneriaid yn gyfrifol am nodau cynhwysiant, gwerthuso cynnydd, cyfrannu at lywodraethu drwy'r Panel Cynghori ar Gynhwysiant a nodi ac ymateb i effeithiau anghyfartal wrth i'r prosiect esblygu (drwy gydol cyfnod y grant).

Allbynnau Arfaethedig (mewn partneriaeth â'r RHS, Hubbub a Ff&GC)

- Fframwaith cynhwysiant ar gyfer holl weithgareddau'r prosiect (erbyn diwedd 2026).
- Cyd-ddylunio ymgyrchoedd ymgysylltu i gyrraedd garddwyr cymunedol Duon a hiliol leiafrifol.
- Cyngor ac adolygiad o adnoddau hyfforddi ynghylch garddwriaeth sy'n berthnasol i ddiwylliant a gwrth-hilioldeb mewn mannau gwyrdd.
- Rôl gynghori mewn llywodraethu ar gyfer RHS, Hubbub, Ff&GC, partneriaid eraill sy'n ymwneud â'r cais
- Mwy o gefnogaeth i bobl Dduon a phobl sydd wedi'u lleiafrifu'n hiliol i ymgymryd â swyddi arweinyddiaeth mewn elusennau a mentrau cymdeithasol.

- Rôl gynghori mewn gwerthuso rhaglenni
- Cyfraniad at ymgyrch adrodd straeon ledled y DU i gefnogi mwy o bobl o grwpiau Du a lleiafrifol o ran hil i arddio cymunedol a lledaenu gwersi ac arfer gorau o grwpiau presennol.

Bydd llwyddiant yn cael ei fesur drwy gyfuniad o ddata cyfranogiad, mesurau cynrychiolaeth, adborth gan randdeiliaid a thystiolaeth o gynhwysiant mwy ar draws y mudiad garddio cymunedol. Bydd ein partner Monitro, Gwerthuso a Dysgu yn cynghori ar fesurau llwyddiant manwl.

Drwy gydweithio'n agos â'r Partner Cynhwysiant, rydym yn gobeithio y bydd y prosiect mewn gwell sefyllfa i gyrraedd miloedd o bobl o gymunedau sydd wedi'u heithrio ar hyn o bryd o weithredu yn yr hinsawdd, meithrin gallu ar gyfer garddwyr cymunedol Du a hil leiafrifol, meithrin mwy o degwch o ran mynediad at dir, adnoddau a gwneud penderfyniadau, ymhelaethu ar y pethau gwyh sy'n digwydd, a chreu model y gellir ei atgynhyrchu ar gyfer gweithredu cynhwysol ar yr hinsawdd yn genedlaethol.

Cyllideb:

£50,000 (am 3.5 mlynedd llawn y prosiect)

Amserlen Dangosol

- Tendr wedi'i gyhoeddi: 24ain Mehefin 2026
- **Dyddiad cau cyflwyno: 27ain Gorffennaf 2026**
- Rhestr Fer: Awst 2026
- Cyfweiliadau: pythefnos cyntaf mis Awst
- Penodiad a Dechrau: Gynnar ym mis Medi

Os cânt eu gwahodd i gyfweiliad, gofynnir i gyflenwyr gwblhau (1) Holiadur Diwydrwydd Dyladwy Cyflenwyr yr RHS, (2) Holiadur Diwydrwydd Dyladwy GDPR Cyflenwyr TG yr RHS a derbyn (3) Cod Ymddygiad Cyflenwyr yr RHS

Yn anffodus, ni fydd unrhyw dendr a dderbynnir ar ôl y dyddiad cau yn cael ei ystyried. Fodd bynnag, gall yr RHS ymestyn y dyddiad cau ac yn yr amgylchiadau hyn bydd yn hysbysu pob Tendrwr o unrhyw newid o'r fath.

Bydd cynigion yn cael eu hasesu yn erbyn y meini prawf canlynol:

- Dealltwriaeth o'r gofynion
- Profiad ac arbenigedd
- Dull
- Profiad byw
- Rheoli capasiti a risg
- Cyllideb a gwerth am arian

Gofynion Cyflwyno

Rhaid i gyflwyniadau:

- Dim mwy na 3 ochr o A4 (ac eithrio atodiadau)
- Cael ei ysgrifennu mewn iaith glir a hygyrch

Cynnwys:

- Trosolwg o brofiad perthnasol
- Dadansoddiad cyllideb
- Dolenni i enghreifftiau perthnasol o waith blaenorol
- Dylid cynnwys atodiad o CVs (un dudalen ar y mwyaf i bob person).

Gellir e-bostio unrhyw gwestiynau i Sarahgalvin@rhs.org.uk

Drwy gymryd rhan yn y tendr hwn, rydych yn cytuno i fod yn rhwym i'r cyfarwyddiadau fel y'u nodir yn yr ITT hwn.

Nid yw'r gwahoddiad hwn i dendro yn gyfystyr â chynnig na gwahoddiad ar ran yr RHS i ymrwymo i unrhyw drefniadau cytundebol sy'n ymwneud â'r gwasanaethau. Mae pob trefniant yn ddarostyngedig i gontract. Mae'r RHS yn cadw'r hawl i beidio â dyfarnu unrhyw gontract o ganlyniad i'r broses dendro hon. Mae'r RHS yn cadw'r hawl i hepgor neu newid gofynion y gwahoddiad hwn i dendro, ceisio eglurhad neu ddogfennau mewn perthynas â chyflwyniad tendrwr, anghymhwyso unrhyw dendrwr nad yw'n cyflwyno tendr cydymffurfiol yn unol â'r cyfarwyddiadau, tynnu'r gwahoddiad hwn i dendro yn ôl ac ailwahodd tendrau ar yr un sail neu unrhyw sail arall. Ni fydd yr RHS yn atebol am unrhyw gostau, gwariant, gwaith neu ymdrech a achosir mewn cysylltiad â'ch cyfranogiad yn y broses dendro hon, gan gynnwys os yw'r RHS yn terfynu neu'n diwygio'r broses. .